



# 山九九州ビジネス株式会社 会社概要説明

2026年度



## 氏名 工藤 良平

部署：管理部 人事労政Gr

職歴：操業部高炉課配属～R4.3月管理部配属

今回我が社を紹介させていただきます  
管理部 人事労政課 工藤 良平と申します 宜しくお願いします  
平成26年に入社し高炉課に配属、令和4年3月に管理部へ移動となりました  
主な業務は従業員の皆様の給与関係のチェック、採用関係の業務に携わっています。  
現在入社10年目 35歳 **結婚8年目2人の娘のパパ**です。  
また会社のご理解もあり働きながら**サッカー**を続けています。  
日本製鉄サッカー部に所属し九州リーグに参戦しています。  
過去には**九州リーグ2連覇** 個人では**ベストイレブン3度受賞**と  
大変貴重な経験ができています。  
会社、家族の協力もあり大変充実した日々を送っています。

# 山九九州ビジネス(株)会社概要

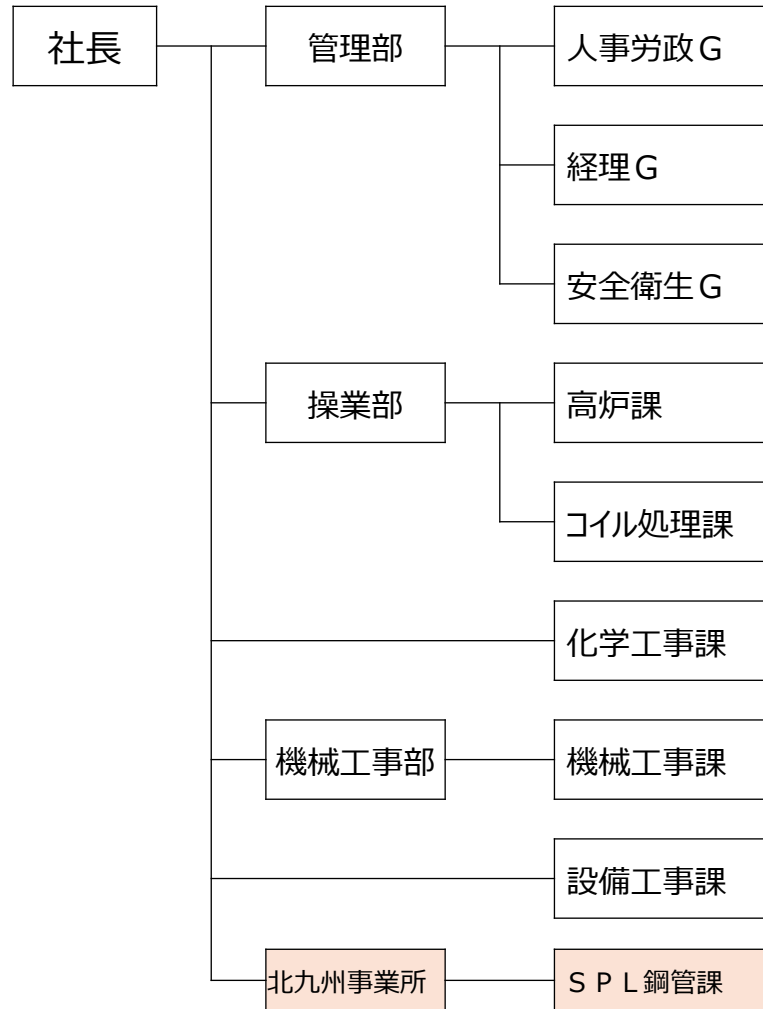


会社名社名	山九九州ビジネス株式会社
設立年月日	1988年(昭和63年)8月8日
事業内容	機械器具設置業・建築工事業 電気工事業ほか
所在地	(本社) 大分市向原沖1-1-11 (事業所) 北九州市戸畑区飛幡1-1
従業員数	211名
売上高	18.8億円(令和6年度)
主要取引先	山九、日鉄物流、NSSM、ダイキンほか



大分県内を中心に鉄鋼・化学メーカー様の機械据付、メンテナンス並びに構内の操業支援、ハウスメーカー様の空調設備工事を行う専門会社です！

# 山九九州ビジネス(株)会社概要



## 【SKB事業運営方針】

### 1. 安全と品質すべてにおいて優先する。

- ◎安全 → 6 則体得による安全職場の確立 手の確実なKYによる安全確保
- ◎品質 → まずは現場で、自分の目で確認し 3 現主義を徹底

### 2. コンプライアンス重視で業務運営。

- ◎法規則の遵守と規程・ルールに沿った業務の遂行

### 3. 組織の連携で『現場力』の発揮。

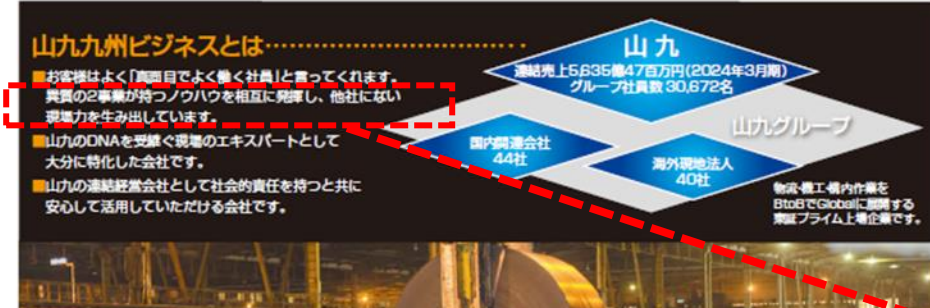
- ◎当社の商品は“現場力”強い現場は情報の共有と行動力

## 【所在地】

・本社（大分事業所） 大分県大分市向原沖1-1-11

・北九州事業所 福岡県北九州市戸畑区飛幡 1 - 1  
日本製鉄(株)九州製鉄所戸畑地区構内

# エキスパートとしての誇りと自信が現場を支えます。



**Machine**

**鉄・化学**

システム及び県・大分市の公共が信頼の施工をします。

工事

- 各種クレーンの据付工事

Message

業をしています。に頑張っています。

機械工事課 佐藤 令和5年入社



**Operation**

**操業部〈コイル・高炉〉**

製造現場で多様な資格を持つ技能者一人ひとりが安全作業を基本にチームワークで物造りに貢献しています。

- 天井クレーンの運転
- 梱包作業
- トレーラの運転
- 製造付帯作業
- 耐熱カバーの補修

Message

倉庫内でのコイルの移動ですが、クレーンの運転業務の知識と技術の難しさに驚きました。先輩方のスムーズな作業を見て早く追いつきたいと思います。

操業部コイル組 佐藤 令和6年入社

異質の2事業が持つノウハウを相互に発揮し、他社にはない現場力を生み出しています。



**代表取締役社長 佐藤 玉徳**

当社は、山九グループの関連会社として「人を大切にする」企業理念のもと、社員一人ひとりが自信と誇りをもった技術・技能集団により、誰もが安心した生活を送るために事業を展開している企業です。

大分県内を中心に鉄鋼・化学メーカー様の機械工事、構内の操業支援、および空調設備工事を行う専門会社として1988年(昭和63年)大分に設立し、お客様をはじめ、地域の皆様にも支えられ、大分の中小企業として地域に貢献出来ていることに心から感謝を申し上げます。

今後も、少子化社会による人材不足といった問題や、SDGsに取り組み、これまで支えて頂いた多くの皆様の期待に更に応えて参ります。

そのためには、地域に密着した社会貢献を目指し、魅力的で働きやすい企業として社員とその家族が安心した生活を送れるような環境づくりに取り組んで参りたいと存じます。

**Human** 一人材育成一

熟練者を核に若者への技能伝授が進み、「活力溢れる技能集団」に育ちました。

当社は毎年200万円以上人材育成に投資し続けています。

①私たちは現場で最も大切なことは安全であると考え安全教育に取り組んでいます。

②技術技能は1歩ずつの積重ね、年度計画に基づき資格取得を積極的に進めていきます。

●新人研修  
●安全教育  
●技能訓練

**Oneへの思い**

—未来は僕らの手の中に—

ONE:一人一人が成長する ONE:皆が一つになる ONE:ONLY ONEへ

仕事も真剣、遊びも真剣。スポーツや様々なイベント盛りだくさんのアットホームな職場です。いっしょに汗を流したり、感動したり、若さと元気にあふれています。コミュニケーションを大切に、一人一人の社員が楽しく働ける職場環境を整えています。

●野球観戦(福岡ヤフオクドーム)  
●フットサル大会  
●フットサル練習



## 人を大切にする



当社は、山九グループの関連会社として『**人を大切にする**』企業理念のもと、社員一人ひとりが自信と誇りをもった**技術・技能集団**により、誰もが安心した生活を送るために事業を展開している企業です。

今後も、少子化社会による人財不足といった問題や、SDGsに取り組み、これまで支えて頂いた多くの皆様の期待に更に応えて参ります。

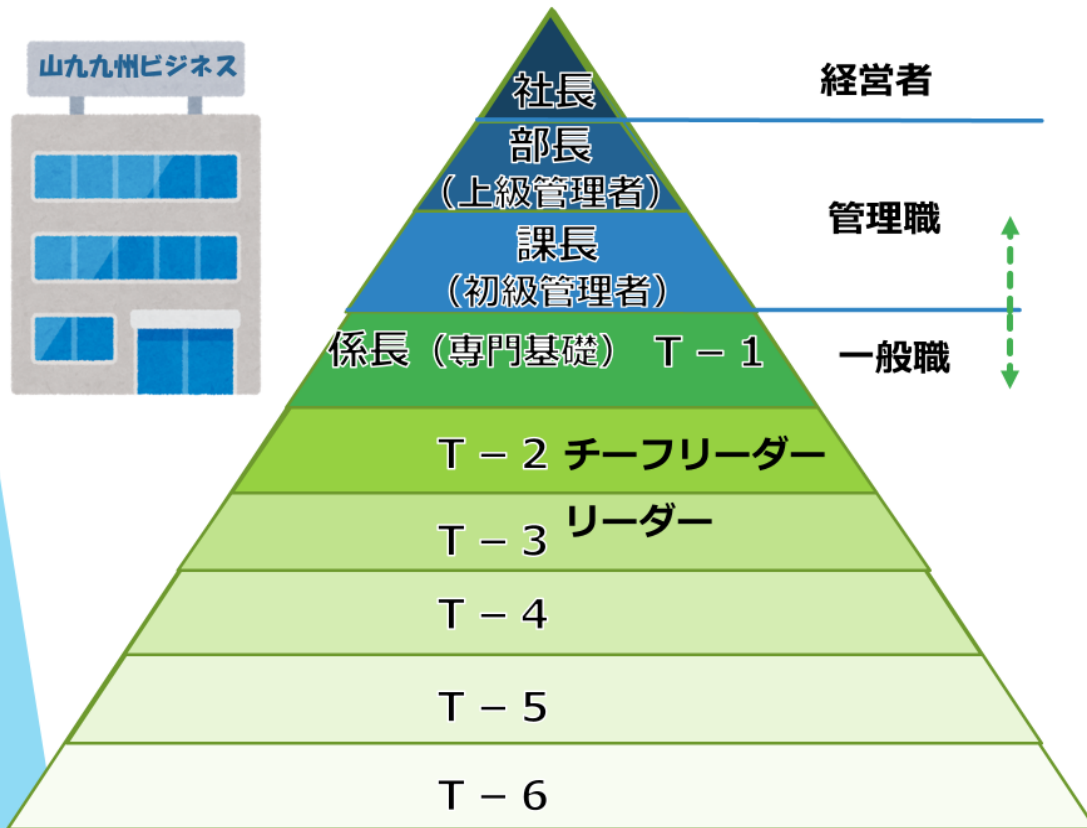
そのためには、**地域に密着した社会貢献**を目指し、**魅力的**で働きやすい企業として**社員とその家族が安心**した生活を送れるような環境づくりに取り組んで参りたいと存じます。

代表取締役社長

佐藤 玉徳

## SKBが実施する人財育成

### ▶ 人事制度 (2024年導入)



☑階層毎に1~50号俸  
☑毎年個人毎に評価 (5段階)  
⇒評価に応じて昇給  
昇格試験あり

15年目以降：管理能力・専門能力向上  
マネジメント力を磨き、部門運営力を身に付ける

10年目以降：専門職実務予習  
係長クラスとして、課の運営力醸成

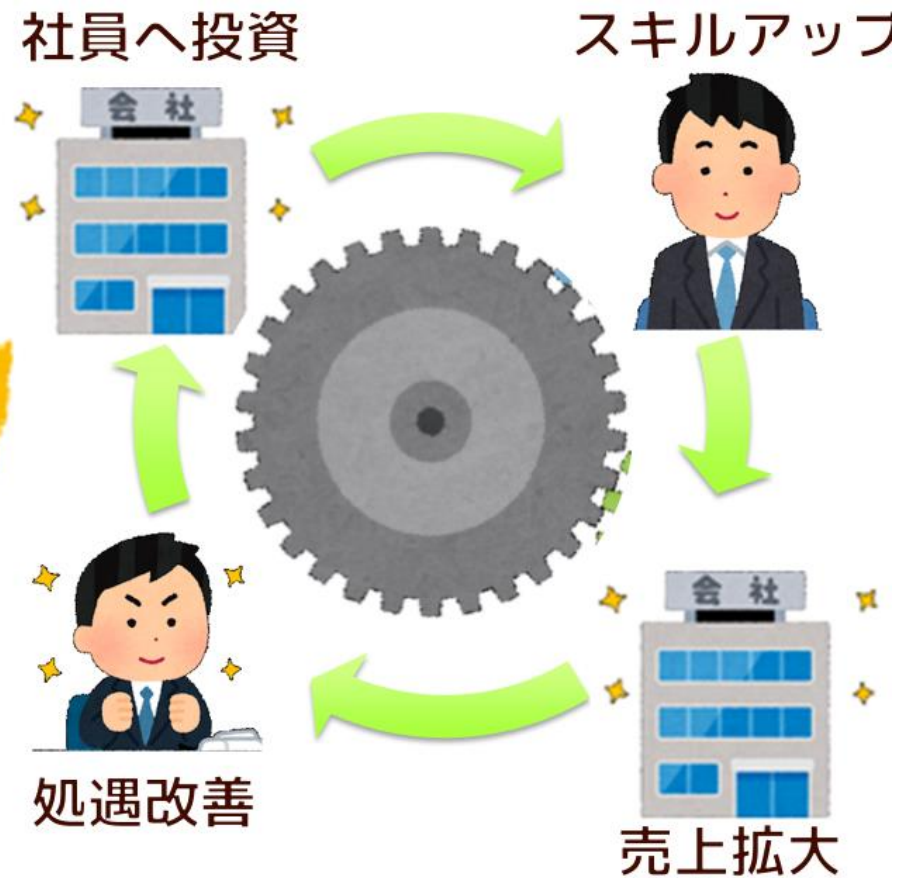
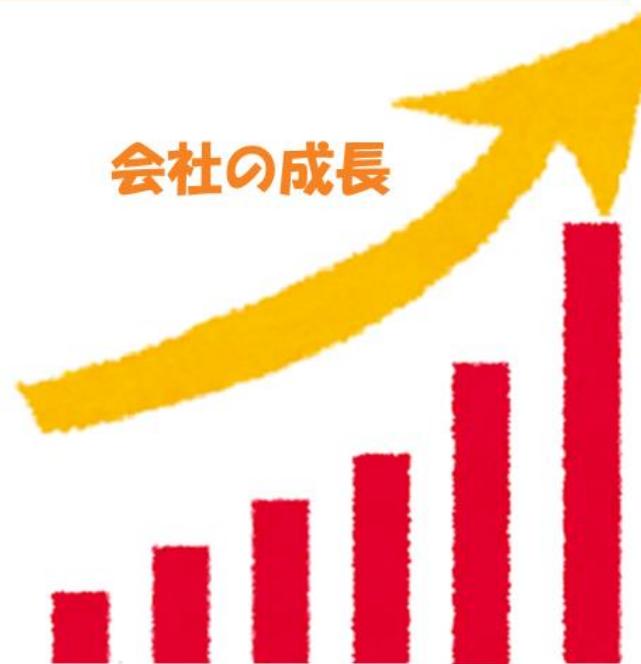
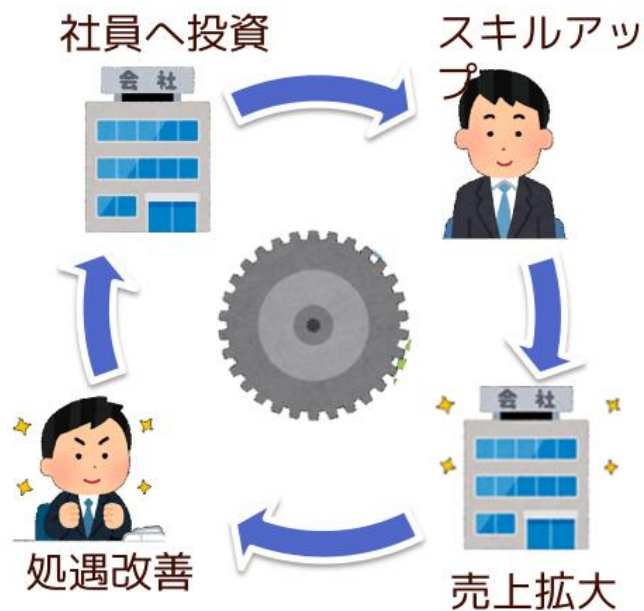
4年目以降：専門能力・監督者指導力醸成

2年目以降：現場実習

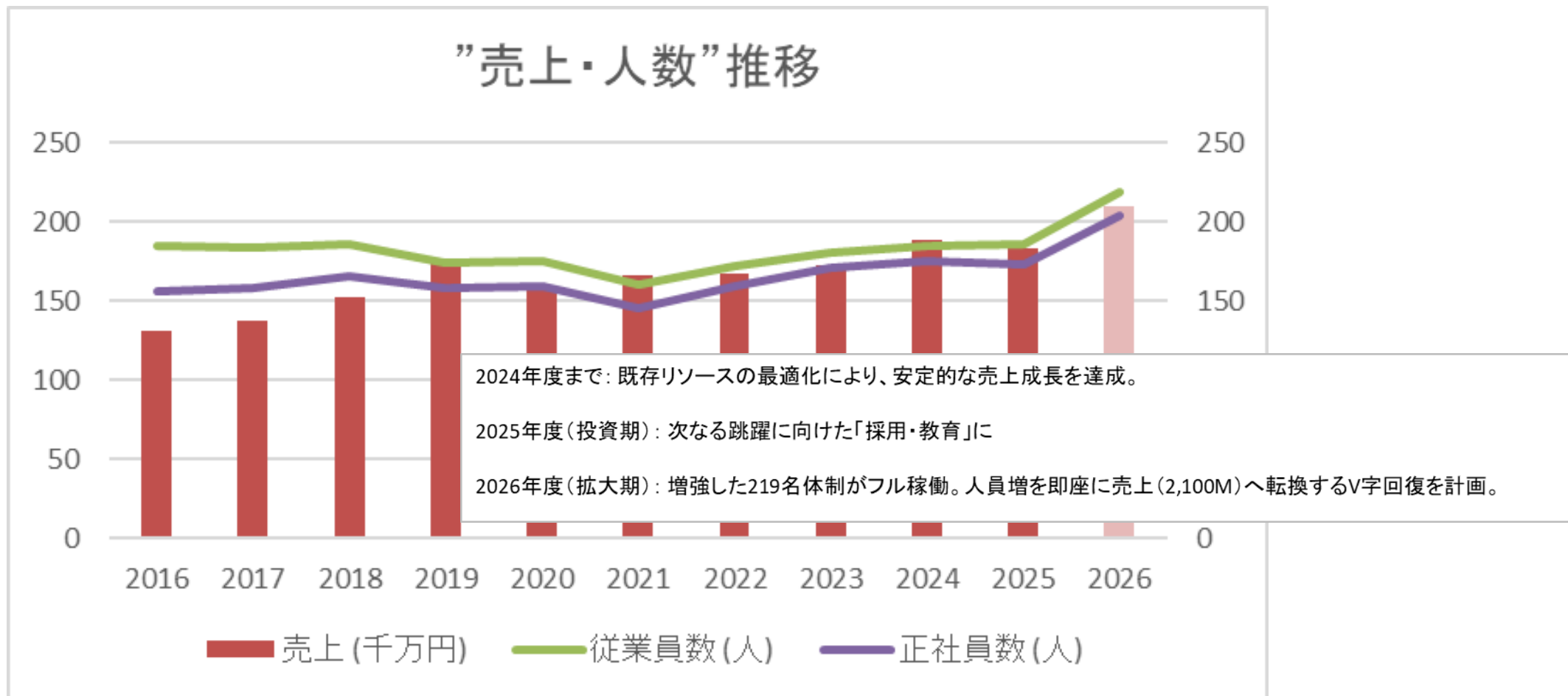
1年目：導入教育  
(新入社員教育、資格取得、現場研修)

# 山九九州ビジネス(株)会社概要

年間教育費用  
相場：205万円  
SKB：300万円  
→SKBは人事育成に力入れてます！（+95万円）



# 山九九州ビジネス(株)会社概要



# 社員還元 (福利厚生改善)

2021年度 : 家族手当改定 退職金引上げ 年間休日数/特別休暇数増加

2022年度 : 住宅手当新設 自宅取得支援金新設

2023年度 : 年間休日数増加 チャイルドプラン育休新設

2024年度 : 人事制度導入 **ベースアップ実施** 調圧Cr勤務体系変更

2025年度 : 有給休暇付与日数20日 子の看護等休暇特休/有給 **ベースアップ実施**

2026年度 : **ベースアップ実施予定** 業績連動賞与の一部月額本給以降予定

賞与計 (上・下・業績)  
2018年度対比  
**55%UP**



SmartHR 導入!

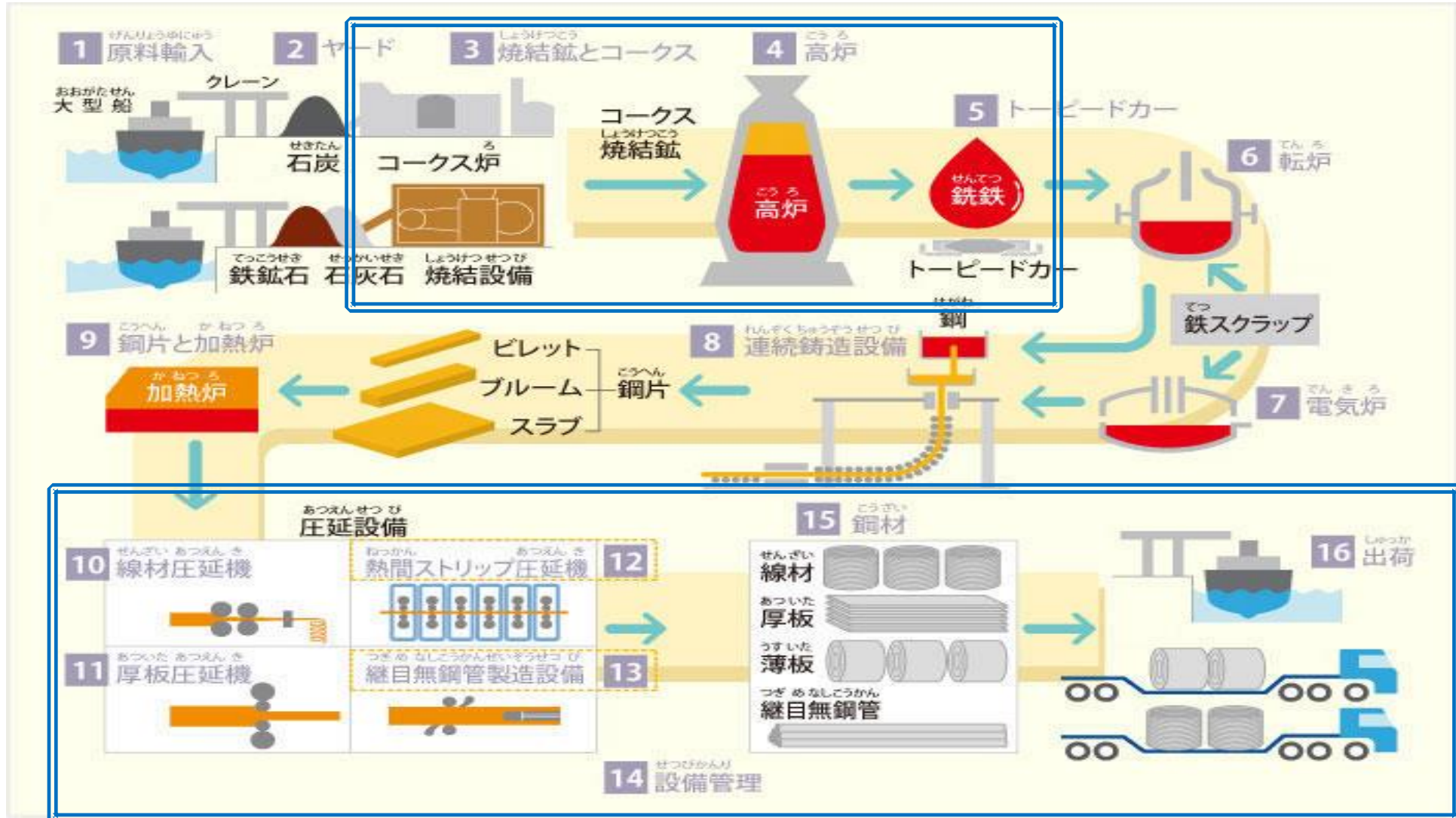
↑ 上記施策は、会社幹部（経営者含）とのグループ対話、個別面談、職場代表者会議、弱経験者面談等の組織風土改善対話活動で聴取したのから対応しています。

が必要



山九九州ビジネス株式会社

# 機械工事部/操業部 仕事内容



# 機械工事部（\*機械工事課） 仕事内容



モーター芯出し



機械仕上・チェック工程



配管ネジ切



重量部品の玉掛け



手溶接（アーク溶接）



穴開け（ボール盤）



化学プラント



クレーン部品交換・積込作業



稼動設備の開放点検

# 機械工事部 詳細



**本人のやる気次第で技能向上！  
高い目標が常にある！**

入社してから資格取得！

(玉掛け、ガス溶接

低圧電気、研削砥石、足場など)

設備メンテナンス・機械装置に興味がある人大歓迎！

**製缶・仕上・重量鳶  
機械整備マンとして学べます。**



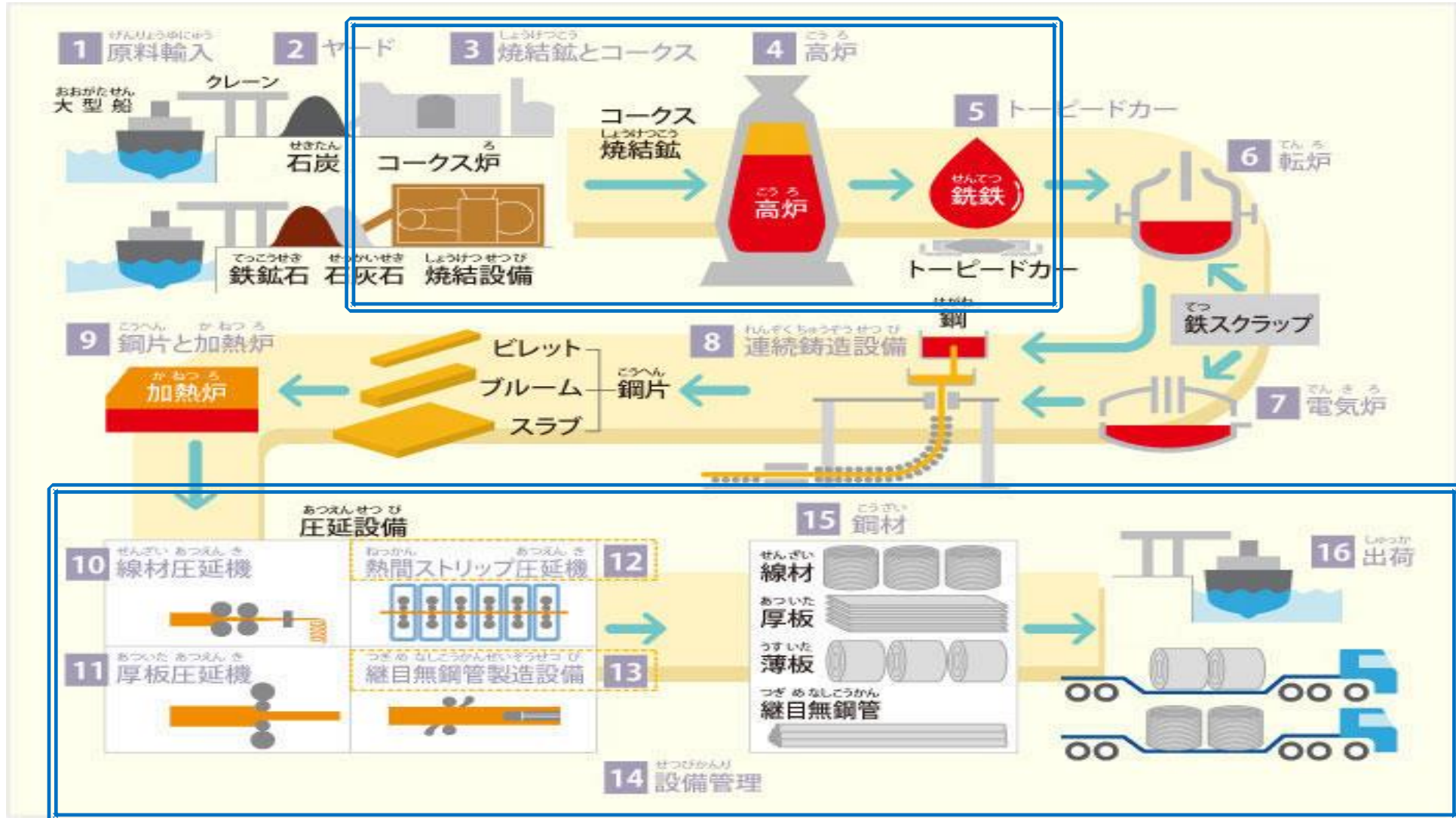
新人(入社1～3年目)の技能大会

溶接技術の高さ、計測精度の高さを全国・世界のグループ社員と競う大会！

# 操業部 (\*クレーンOP)



# 機械工事部/操業部 仕事内容





## 山九九州ビジネス株式会社



- 1 創立：昭和63年
- 2 従業員数：186人
- 3 業種：機械修理業、製造業、電気工事業他
- 4 募集職種：【整備職】補修点検整備・据付整備・製缶溶接  
【技能職】クレーン運転士
- 5 所在地：大分市向原沖1丁目1-11

会社情報



### 社員からのメッセージ！

#### 仕事について

- ・整備職は大型プラント設備の保守点検メンテナンスと行っており、機械整備士の技術技能が磨けます！
- ・技能職はクレーン運転士として、製鉄所の製品運搬を行います！

#### 山九九州ビジネスの良い所は？

皆明るく、同世代の同僚とも話しやすい環境で、プライベートでも交流関係ができました。先輩達に悩み事を相談しても親身になって考えてくれて、その中で人間関係や礼儀を学べました。

#### 入社希望者へのメッセージ

工場内のクレーンは実際に見るとスケールが大きく、整備士の保全の様子は圧巻です！！興味がある方は是非一度見学に！！



### 会社からのメッセージ！

#### 会社の特徴

7職種があり、本人の適性に応じた配置が可能です。また、定期的な個人面談、職場内パトロール等を実施し、職員が明るく楽しく働ける職場作りを行っています。平均勤続年数11年以上で職場定着率も高く、平均年齢は36.6歳です。

#### 福利厚生等

- 賞与は年3回支給！昨年度は社員平均で約6.2ヶ月分の支給
- ・昇給あり！昨年度は社員平均で16,573円アップ！
- ・独身寮完備！寮費は月額5,000円と格安！光熱費補助もあるので、家賃補助や持家取得を推進する手当！

#### 求める人材

最終的に“人財”となれるよう、全力で人材育成します。  
なので企業と共に成長したい方



# 北九州事業所-スパイラル鋼管の種類



①素管



用途に応じてさまざま  
な加工がほどこされる

①素管



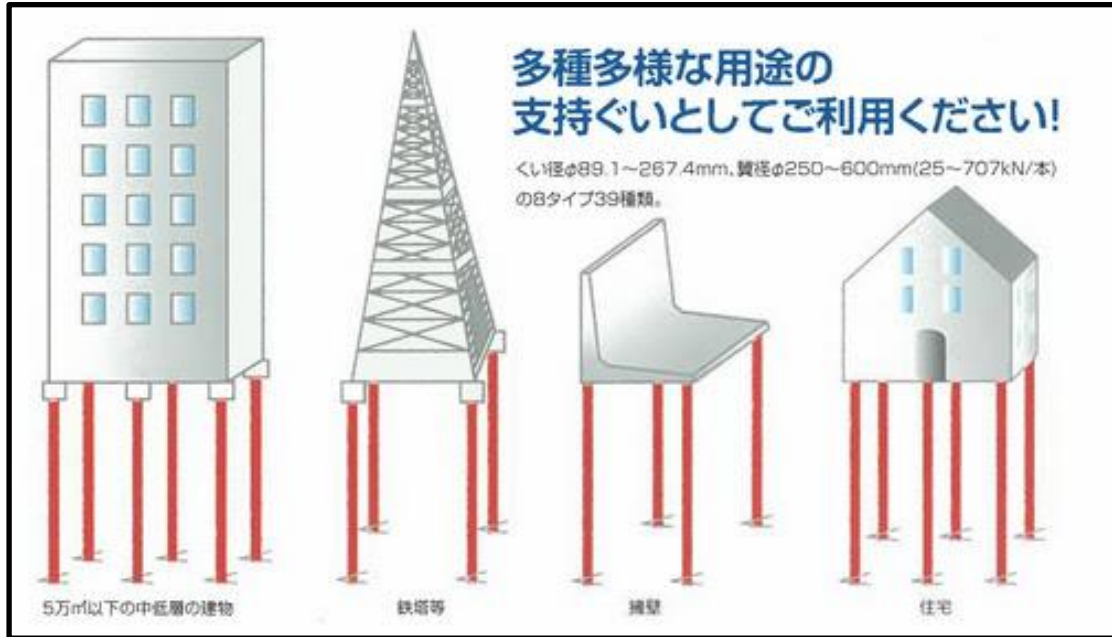
③エコパイル 1



③エコパイル 2



# スパイラル鋼管の用途



構造物の基礎を支えるために使用  
地中の支持地盤まで打ち込むため相当量が必要

**生活基盤・インフラ整備には必要不可欠**



インフラの基礎に使用



実際の杭を打ち込み作  
業の風景

# 実際の業務（鋼管加工係）



素管手入

## 【鋼管加工係の業務】

1. 素管の手入れ
2. 素管の溶接
3. 測定と検査
4. 後工程搬送

## 【労働時間】

1. 年間休日：99日（1日の所定労働：7.5時間）
2. 基本始終業時間：7時30分～15時45分
3. 基本休憩時間：12時～12時45分



寸法測定

## 【後工程（山九）の業務】



中継ぎ溶接



エコパイル製品



外面コマ溶接

# 実際の業務（鋼管輸送係）



## 【鋼管輸送係の業務】

1. 各加工場から搬出
2. ヤードでの保管
3. ヤードからの出荷積込み
4. 出荷岸壁へ棟間
5. 外販輸送トラック積



## 【労働時間】

1. 年間休日：99日（1日の所定労働：7.5時間）
2. 基本始終業時間：7時30分～15時45分
3. 基本休憩時間：12時～12時45分



# 主な労働条件

26FY初任給 : 216,500円～ (定期昇給 : 1回/年)

諸手当 : 超過勤務手当・交代手当・役職手当・技能技術資格手当

賞与 : 定例賞与 (6月・12月) 期末別途金 (翌年3月) 合計3回/年

退職金制度 : 有 中退共に加入 (勤続3年以上から支給率に応じて支給)

休日数 : 年間休日115日 (8時間/日労働の場合) 職場により異なる

年次有給休暇 : 入社初年度 (4月1日入社の場合) 20日付与

福利厚生 : 自宅もしくは賃貸住宅補助 (5千円/月 対象者) 自宅取得支援金制度

遠方採用者は寮貸与 (1R) (寮費 : 5千円～2万円)

一体感醸成支援費用 (4千円/人・年)

慶弔見舞金・特別休暇制度有

育児休業・介護休業・チャイルドプラン休暇有

その他 : 永年勤続表彰制度・リフレッシュ休暇・社員紹介制度等

# 山九九州ビジネス(株) 採用窓口



**連絡先** 大分市向原沖1-1-11 (電話) 097-553-1757 (Email)obs\_r.kudo@sankyu.co.jp

**採用窓口** 山九九州ビジネス(株) 管理部 人事労政G

**採用担当** 人事労政担当部長 中村 幸輔  
人事労政係長 工藤 良平  
人事労政担当 長野 あゆみ

**試験会場** 大分市内もしくは北九州市内

**応募方法** 連絡先へ履歴書送付 その後担当者より連絡があります

**試験内容** 筆記試験(一般常識)と面接試験

# 終わり



共に成長