

# 会社説明会

山九大分ビジネス株式会社

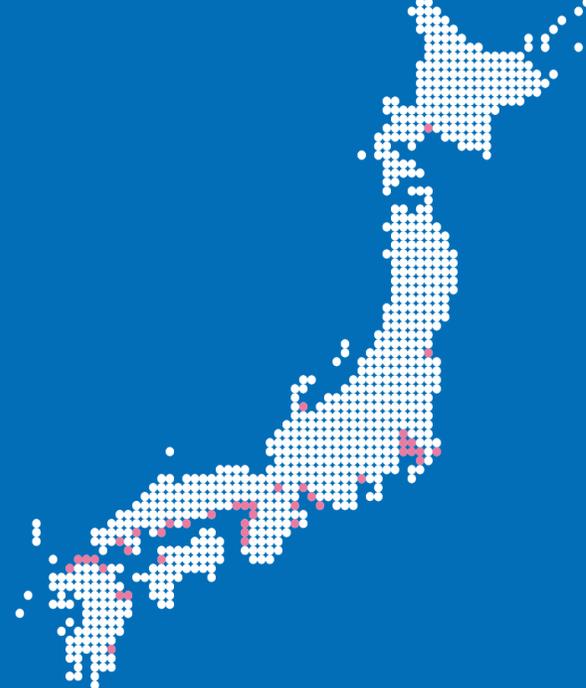


# 山九グループについて

山九大分ビジネスサービスは、[山九株式会社](#)の連結経営会社です。  
山九のグループ会社として、各種工事で実績を重ねながら独自の事業を展開し、更なる発展を目指しています。

支店紹介 知りたい支店の地区を選んでください。

- |   |   |   |  |
|---|---|---|--|
| 北日本 ▶<br>苫小牧支店<br>東北支店  | 中部 ▶<br>静岡支店<br>東海支店<br>知多支店<br>名古屋支店<br>四日市支店<br>三重支店<br>北陸支店                  | 中国・四国 ▶<br>岡山支店<br>四国支店<br>東中国支店<br>広島支店<br>岩田支店<br>光支店<br>岡山支店 | 九州 ▶<br>八幡支店<br>福岡支店<br>北九州支店<br>門司支店<br>若松支店<br>大分支店<br>大分支店<br>プラント事業部 / 西日本 |
| 関東 ▶<br>君津支店<br>千葉支店<br>鹿島支店<br>鹿島鉄鋼支店<br>市原支店<br>北関東支店<br>東京支店<br>横浜支店<br>首都圏DC支店<br>プラント事業部 / 東日本 | 近畿 ▶<br>泉北支店<br>和歌山支店<br>大阪鉄鋼支店<br>大阪支店<br>神戸支店<br>兵庫支店<br>京滋支店<br>プラント事業部 / 関西 |   |  |



## 山九株式会社

物流・機工・構内作業をグローバルに展開する一部上場企業です。

- ・国内関連会社：42社
- ・連結売上5,100億（2017年3月）
- ・グループ社員数：31,595人
- ・海外現地法人：約40社



2018年10月1日で100周年を迎えます。



ロジスティクス（物流）

ロジスティクス  
ソリューション  
Logistics Solutions



プラント・エンジニアリング

プラント  
エンジニアリング  
Plant Engineering



製造工程を的確に支える  
トータルサポートの実現。

ビジネス  
ソリューション  
Business Solution



# PayPayドーム企業広告

# 会社概要

社名	山九大分ビジネス株式会社
設立年月日	1988年(昭和63年)8月8日
事業内容	機械器具設置業・建築工事業 電気工事業ほか
所在地	大分市向原沖1-1-11
従業員数	171名
売上高	16.6億円(令和3年度)
主要取引先	山九、日鉄物流、ダイキンほか



大分県内を中心に鉄鋼・化学メーカー様の機械据付、メンテナンス並びに  
構内の操業支援、ハウスメーカー様の空調設備工事を行う専門会社です！

# 組織図

山九大分ビジネス(株)

機械工事部

機械工事課

化学工事課

機械設備課

操業部

コイル処理課

高炉課

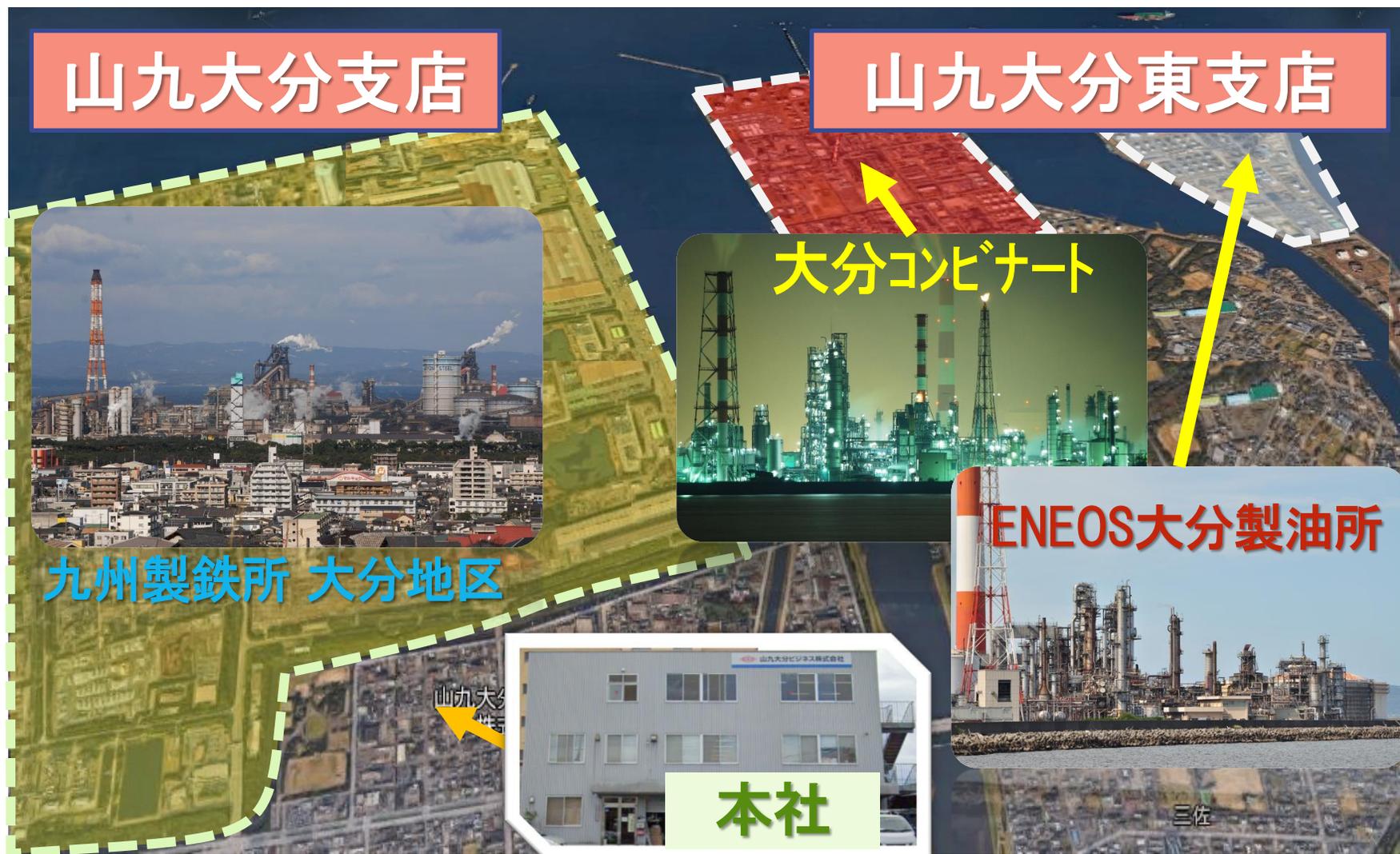
管理部

安全課

経理課

人事労政課

# 拠点場所



山九(株)大分支店殿・山九(株)大分東支店殿を主要客先とし、事業を展開中！！

# 企業理念

## 人を大切にする



当社は、山九グループの関連会社として『人を大切にする』企業理念のもと、社員一人ひとりが自信と誇りをもった技術・技能集団により、誰もが安心した生活を送るために事業を展開している企業です。

今後も、少子化社会による人財不足といった問題や、SDGsに取り組み、これまで支えて頂いた多くの皆様の期待に更に応えて参ります。

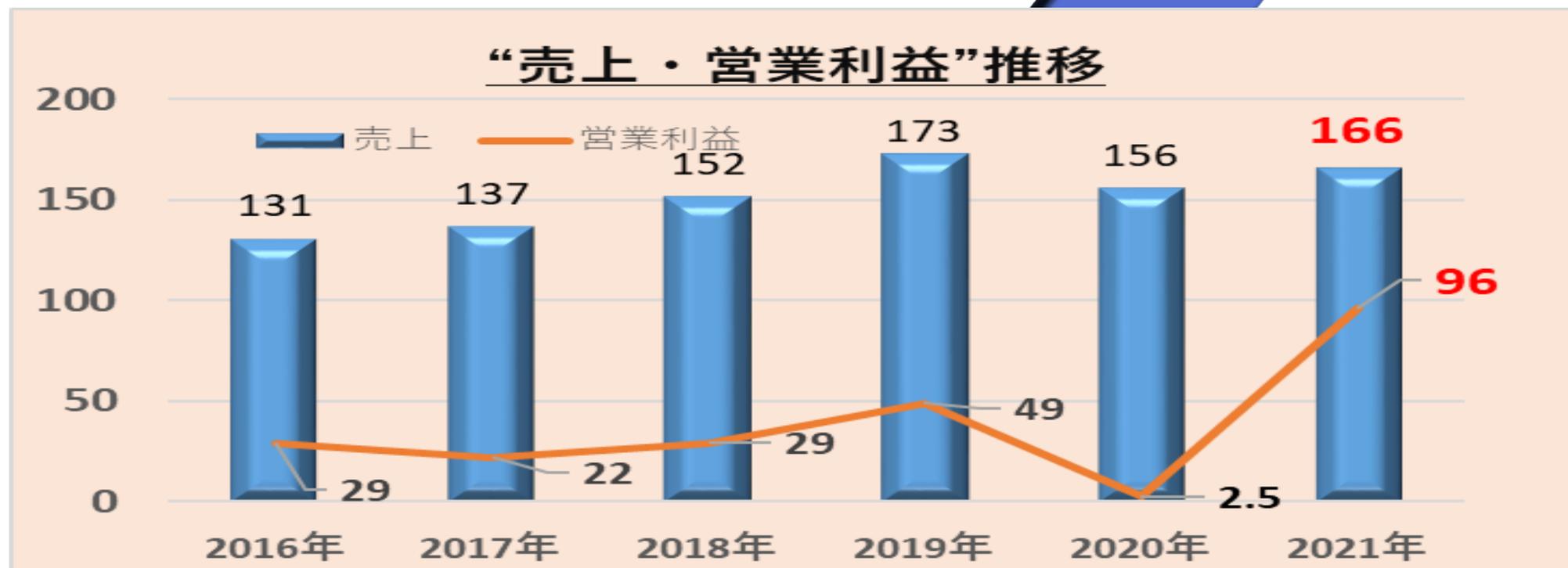
そのためには、地域に密着した社会貢献を目指し、魅力的で働きやすい企業として社員とその家族が安心した生活を送れるような環境づくりに取り組んで参りたいと存じます。

代表取締役社長

佐藤 玉徳

# 売上・営業利益

売上・営業利益推移



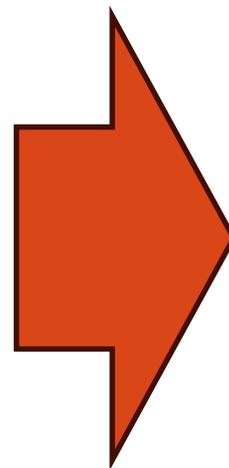
◆新型コロナの影響も“チームワーク”で、売上目標を達成！！

# 人財育成

従業員の技術・技能が当社の**財産**



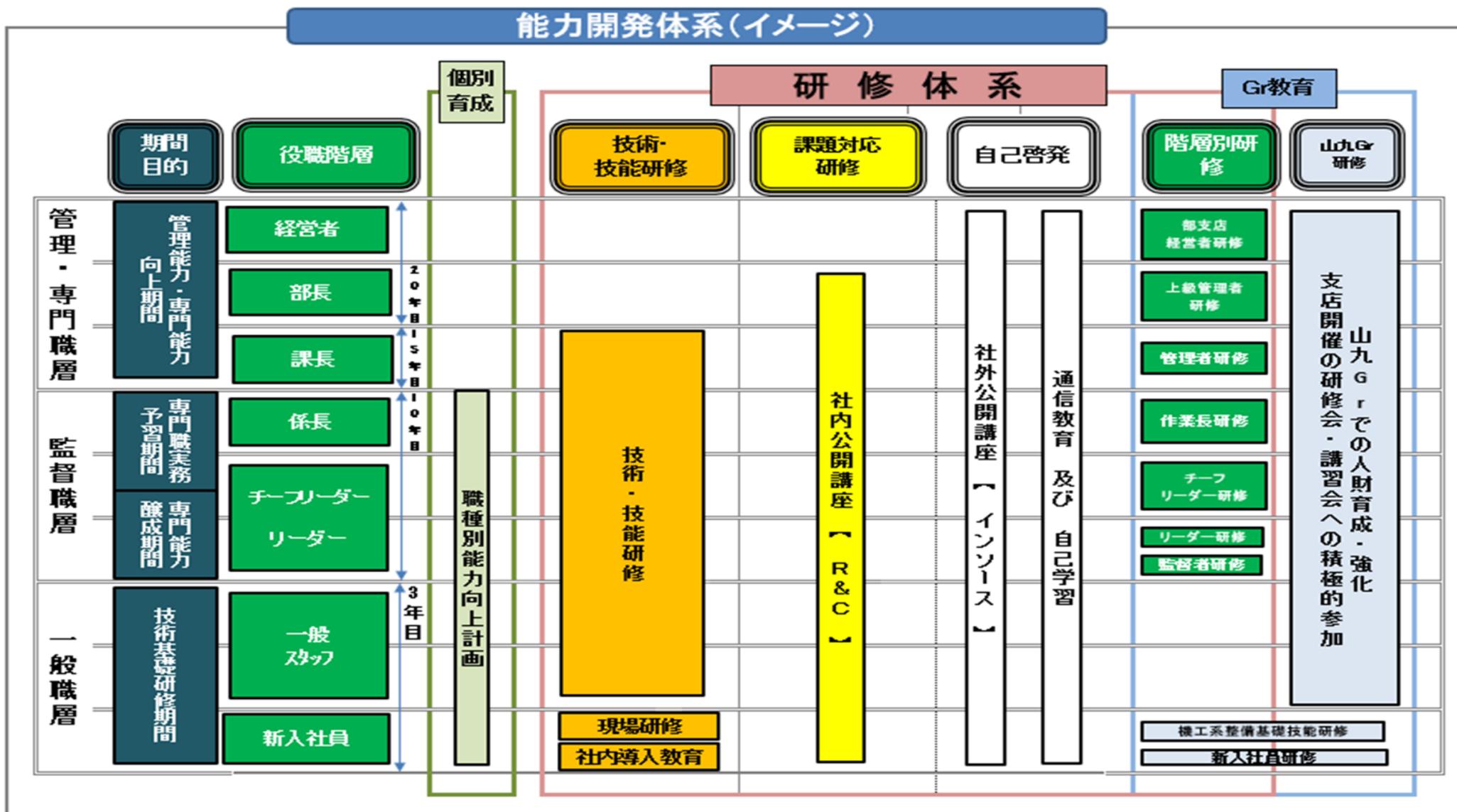
山九大分ビジネス株式会社



山九大分ビジネスは**人財育成**に力を入れ**社員の働く意欲向上！！**

⇒ 結果：**SKILL U p** 社員一人ひとりが**売上拡大**に貢献！！

# 人財育成②



# 人財育成②

## 能力開発向上明細

操業系社員【高炉作業課・コイル処理課】

研修区分	一般職層	監督者層		管理者層
主幹	管理部人事労政Gr			
	勤続1年目～3年目 目安年齢：18歳～21歳	4年目～10年目 目安年齢：22歳～29歳	11年目～20年目 目安年齢：30歳～39歳	21年以上 目安年齢：40歳以上
職種別 能力開発 計画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ガス溶接技能講習</li> <li>・アーク溶接技能講習</li> <li>・玉掛技能講習</li> <li>・5t未満クレーン運転特別教育</li> <li>・低圧電気取扱い特別講習</li> <li>・床上操作式クレーン技能講習</li> <li>・研削といし特別教育</li> <li>・酸欠作業特別講習</li> <li>・5t未満クレーン運転特別教育</li> <li>・墜落制止用器具フルハーネス</li> <li>・クレーンデリック運転士</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・はい作業主任者</li> <li>・積卸し作業指揮者</li> <li>・フォークリフト技能講習</li> <li>・大型自動車運転免許</li> <li>・けん引自動車運転免許</li> <li>・有機溶剤取扱い作業主任者</li> <li>・技能士2級(製缶)</li> <li>・車両系建設機械(整地他)</li> <li>・車両系建設機械(解体)</li> <li>・振動工具取扱い特別教育</li> <li>・騒音作業特別教育</li> <li>・刈払機取扱い特別教育</li> <li>・ショベルローダー運転技能講習</li> <li>・特定化学物質作業主任者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・技能士1級(製缶)</li> <li>・酸欠作業 作業主任者</li> <li>・危険物取扱い(乙4類)</li> <li>・防火管理者</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第1種衛生管理者</li> <li>・乙種消防設備士</li> </ul>
階層別研修	・新入社員研修	・監督者/リーダー研修	・管理者研修	・上級管理者研修
技術・技能研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>・新入社員整備基礎技能研修 (R&amp;C西日本技能開発センター)</li> <li>・整備基礎向上研修</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・整備応用研修</li> <li>・運転/工事連絡者教育</li> <li>・火元責任者教育</li> <li>・防災教育</li> <li>・職長教育</li> </ul>		・メンタルヘルス・マネジメント検定
課題対応研修	・社内公開講座・・・ビジネスマナー研修	・社内公開講座・・・QC基本研修(2日)	・社内公開講座・・・ファシリテーションを活用したMTスキル向上研修(2日)	・社内公開講座
自己啓発 ※ 奨励コース	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社外公開講座</li> <li>・通信教育、自己学習</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社外公開講座</li> <li>・通信教育、自己学習</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社外公開講座</li> <li>・通信教育、自己学習</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・社外公開講座</li> <li>・通信教育、自己学習</li> </ul>

# 2021年度-改善

## 2021年度 処遇改善実施

### 家族手当

(子供1人)： 6,000→**10,000**円

交代手当： 14,000→**17,100**円

年末年始 12/30～1/3

出勤手当： 平均**20%**UP

勤続表彰： 勤続3年目→**30,000**円

## 退職金の引き上げ

2006年**447**万円が15年で“約1.8倍”

**837**万円

## 年間休日・特別休暇数増加

年間休日： 102日→**112**日

結婚・慶弔特別休暇： 合計19日→**29**日

2022年度-改善



## 2022年度 処遇改善実施

住宅補助費・住宅取得支援金：

2022.4月より新たに**運用開始**

通勤費：ガソリン高騰により計算方法見直し



**2023年度-改善**



## 2023年度 処遇改善実施

年間休日数の見直し：

2023.4月より**3日増→115日**に！！

※2024.時間外規制に伴う勤務体系の見直し

・ **チャイルドプラン育休の新設**



# ボーナスUP



## さらに賞与支給金額の増

業績UP目標達成に伴い過去10年賞与が支給されなかった年は無く  
さらに年々増加傾向にあります

3年前の2018年度と比べると . . . . .

夏（賞与） : **12%** UP

冬（賞与） : **13%** UP

期末（賞与） : **67%** UP

ボーナスも年々増えてます

# 仕事内容（機械工事）



## 1日の流れ

- 7:00
- 8:15 始業AM作業開始
- 10:00
- 12:00 昼食
- 12:45 PM作業開始
- 15:00
- 17:00 終業
- 18:00
- 19:00
- 22:00



## 仕事内容

主に日本製鉄製品製作や設備の据付、設備補修など

## やりがい

直した設備が問題なく稼働したとき

## 身につくスキル

作業の先読みが出来る様になった

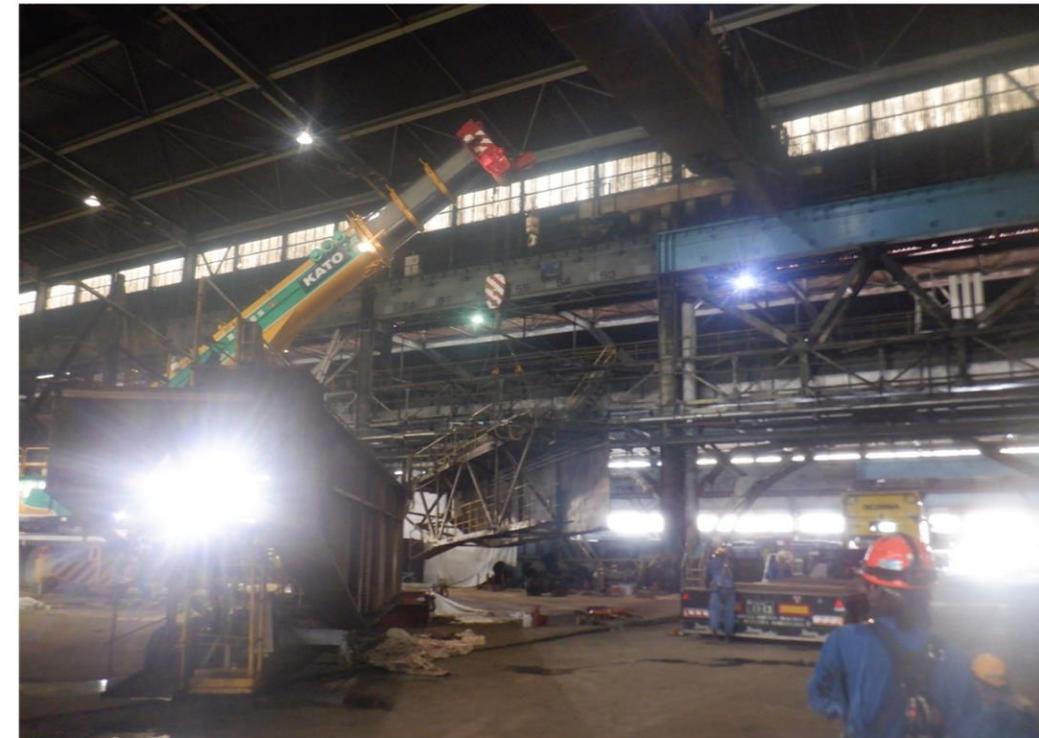
## 職場のいいところ

先輩たちが優しく話しやすく個性的な人がいて楽しい

# 仕事内容（機械工事）



# 天井クレーン下架工事



# 手摺り据付工事



# 仕事内容（化学工事）



## 1日の流れ

- 7:00
- 8:15 始業AM作業開始
- 10:00
- 12:00 昼食
- 13:00 PM作業開始
- 15:00
- 17:00 終業
- 18:00
- 19:00
- 22:00



## 仕事内容

主に化学メーカー製品製作や設備の据付、設備補修など

## やりがい

直した設備が問題なく稼働したとき

## 身につくスキル

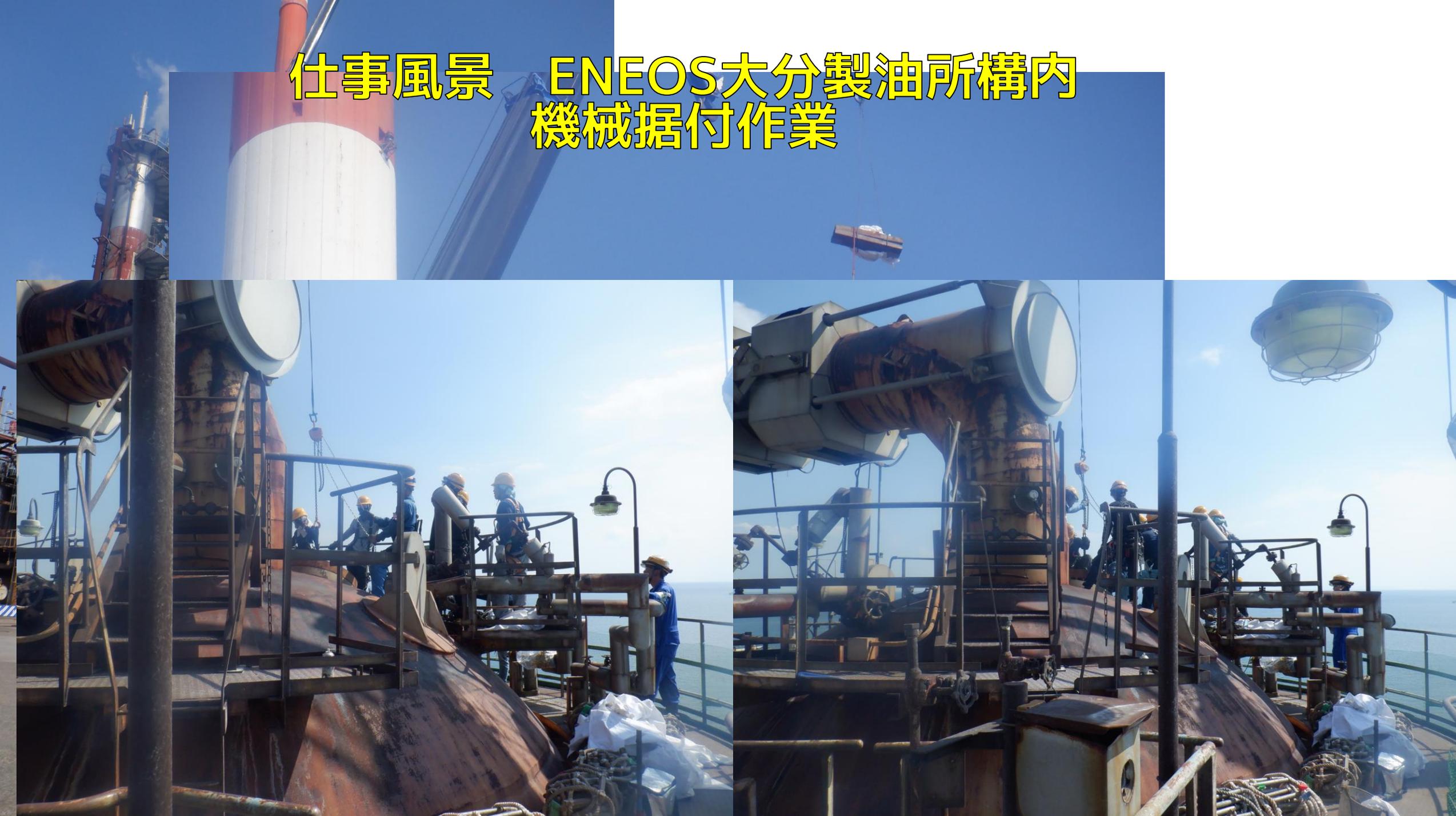
作業の先読みが出来るようになった

## 職場のいいところ

先輩たちが優しく話しやすく個性的な人がいて楽しい



# 仕事風景 ENEOS大分製油所構内 機械据付作業



仕事風景

ENEOS大分製油所構内  
各付帯作業



# 仕事内容（高炉課）

## 1日の流れ

- 7：00
- 7：45 始業AM作業開始
- 10：00
- 12：00 昼食
- 12：45 PM作業開始
- 15：00
- 16：30 終業
- 18：00
- 19：00
- 22：00

## 業務内容

高炉エリアの付帯設備メンテナンス業務

## 仕事概況

大分製鐵所高炉エリアでの落鉱・落粉回収作業

## 必要スキル

車両用建設機械を用いて回収作業を行います。  
また運転資格のない方も、バキュームにて回収を行います。

## 職場のいいところ

契約社員の方が多く、休日に旅行に行く等、和気あいあいとした雰囲気です。

# 仕事風景（高炉課樋整備係） 解体作業



仕事風景（高炉課樋整備係）  
加一類運搬作業



**仕事風景（高炉課メンテナンス係）**  
**バキューム作業**



# 仕事内容（コイル処理）

## 仕事内容

クレーンオペレーター(運転業務) ※3交代勤務

## やりがい

クレーン操作が徐々に上達し乗れるクレーンが増えた時

## 身につくスキル

クレーンの運転技術

## 職場のいいところ

誰でも話しかけやすく、仕事をとてもスムーズに進めることができる

## 1日の流れ

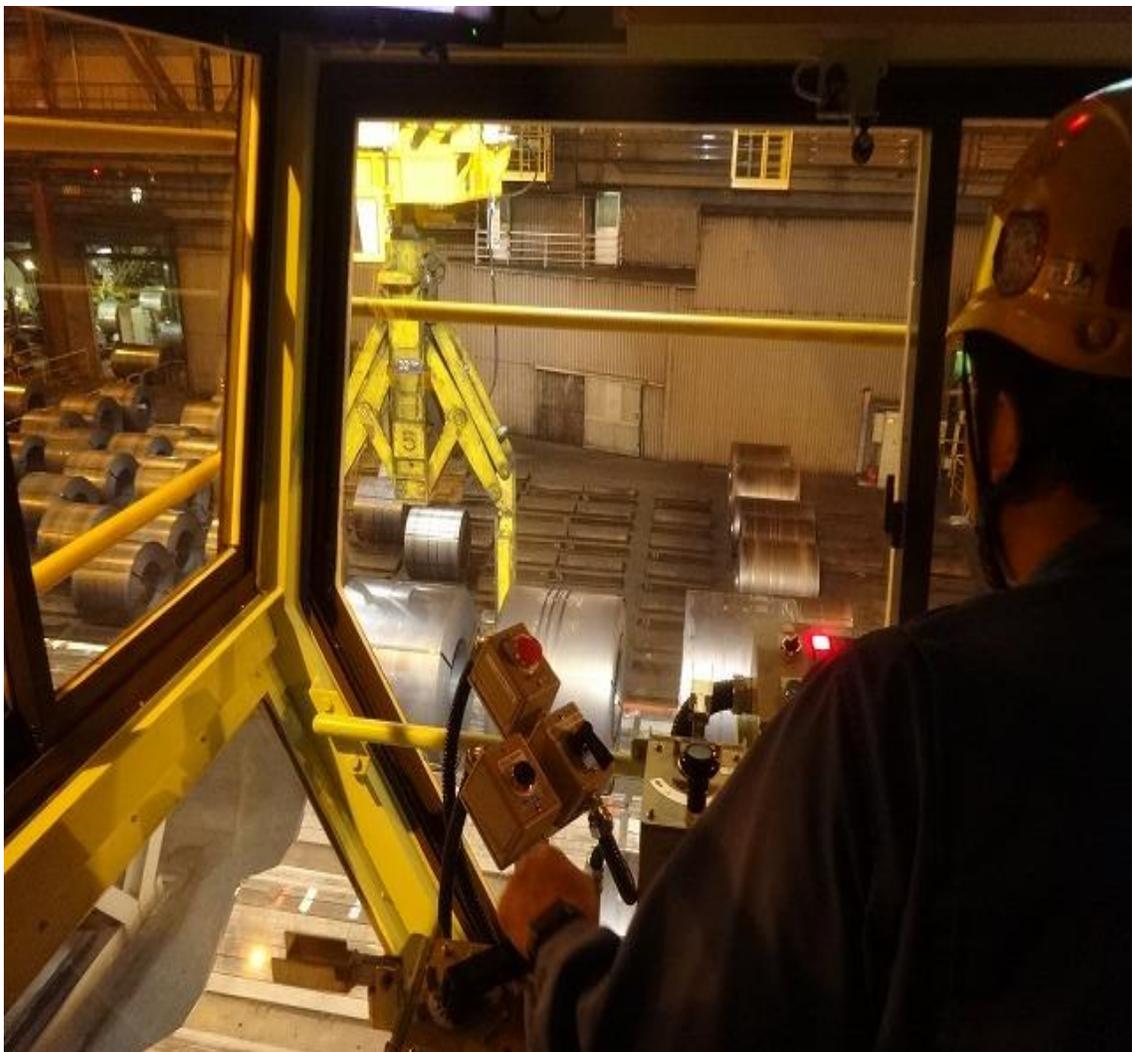
- 6:00
- 7:00 甲番勤務スタート
- 10:00
- 11:00 昼食
- 11:45
- 15:00 甲番勤務終了
- 20:00
- 23:00
- 24:00
- 1:00



H.30.04入社  
津守 柁圭



# 仕事内容（コイル処理）



# 仕事内容（構内電気）



H.26.01入社  
川上 晋作

## 1日の流れ

- 7:00
- 7:45 始業AM作業開始
- 10:00
- 12:00 昼食
- 12:45 PM作業開始
- 15:00
- 16:30 終業
- 18:00
- 19:00
- 22:00



## 仕事内容

日本製鉄構内の電気設備の保守点検業務

## やりがい

電気工事士として色々経験でき、ステップアップできる

## 身につくスキル

構内の様々な電気設備に関わる為、電気工事士の知識や資格・スキルが身に付きます

## 職場のいいところ

経験豊富な電気工事士の有資格者の先輩社員が丁寧に仕事を教えてくれます

# 仕事内容（構内電気）



# 仕事内容（設備工事）



H.25.04入社  
西原 和也

## 1日の流れ

- 7:00
- 8:15 始業AM作業開始
- 10:00
- 12:00 昼食
- 12:45 PM作業開始
- 15:00
- 17:00 終業
- 18:00
- 19:00
- 22:00



## 仕事内容

製品製作や設備の据付、設備補修など

## やりがい

お客様に【ありがとう】と感謝の言葉を貰った時

## 身につくスキル

スキルアップの為の資格・礼儀

## 職場のいいところ

仕事中は真面目に作業していますが、仕事の後は明るい雰囲気になって話やすい職場です。

# 仕事内容（設備工事）



# 高卒入社の特典

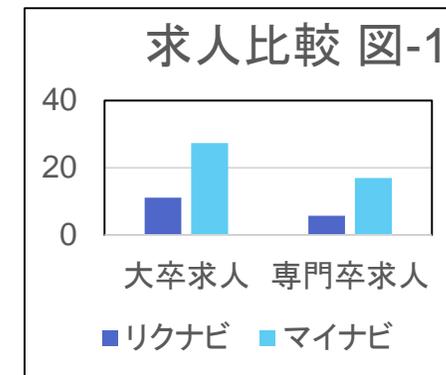
専門大学を卒業すれば、就職しやすいイメージですが実際に就職活動を、応募できる求人が少ないと感じた人は少なくありません。なぜなら、大卒と比較して、大手求人サイトの専門卒向け求人件数はかなり少ないからです。

大卒と比較すると、専門卒向けの求人は圧倒的に少ないことがお分かりでしょうか。（図-1参照）

また専門学校に通う目的が、【特定の分野に関わる仕事の知識を身につけ、就職に役立てたい】

と明確にあれば、きっと専門卒という資格を活かして就職することが良いでしょう。

しかし、専門卒に通う理由が、「とりあえず高卒よりはいいか、行ける専門学校にとりあえず行こう」などの曖昧なものだった場合卒業後に資格を活かせる可能性はかなり低いです。



弊社はまだまだ発展途上。仕事の仕方を、自分達で作り上げていく機会も多いです。

高卒で入社し2年間の実務経験が積めることで個人のスキルアップに繋がります。

そこで高卒と2年後卒の専門卒を比較致しました。

項目	高卒（18歳）入社	専門卒（20歳）入社	差
初任給	高卒初任給 160,500円	専門卒初任給 163,500円	年齢給 1500円/歳の増
昇給差額	2年間の昇給 6,250円	—	高卒は2年後 166,750円
退職金	42年間 8,586,500円	40年間 8,025,500円	2年間の差 561,000円
賞与	2年間の賞与合計 897,300円	—	2年間の差 897,300円
備考	本人のやる気、実力次第でCL・Lの昇進が若くして可能 高卒は専門卒に比べ2年間の実務経験が積めることは弊社ではかなりのメリット 【過去昇格例：機械工事部 S氏 入社23年目～課長職、コイル処理課 W氏 入社11年目～係長職、O氏 入社8年目～リーダー職】		

# 募集要項

項目	交代勤務	常昼勤務	備考
採用予定人数	10名 < 昨年 0名 ー 昨年2名 >	10名 < 去年 2名 ー 昨年4名 >	世代交代・新規事業拡大に向けた人員拡大確保
勤務時間	4組3交代 甲 / 7:00 ~ 15:00 乙 / 15:00 ~ 23:00 丙 / 23:00 ~ 翌7:00 各45分休憩	8:15 ~ 17:00 45分休憩 (機械工事/設備工事) 7:45 ~ 16:30 45分休憩 (構内電気) 8:00 ~ 17:00 60分休憩 (化学)	
休日	95日	115日	
募集学部・学科	-	-	
勤務地	大分市(九州製鉄所大分地区構内)	大分市(九州製鉄所大分地区構内)	
初任給	高卒初任給160,500円	高卒初任給160,500円	
諸手当	時間外手当, 深夜手当, 通勤手当, 家族手当, 資格手当, 役職手当, <b>交代勤務手当</b>	時間外手当, 深夜手当, 通勤手当, 家族手当, 資格手当, 役職手当, 常昼者夜勤手当,	< 給与例 > 天井クレーンオペレーター…26歳 / 30万円~, 30~41歳 / 37万円~ (前年度実績) < 給与例 > 製缶・鳶・仕上…23歳 / 月収24万円~, 30歳 / 30万円

## 募集要項②

項目	交代勤務	常昼勤務	備考
昇給	昇給年1回		
賞与支給月	賞与年2回（7月・12月），業績賞与年1回（4月）		
福利厚生	各種社会保険，結婚祝い金，出産祝い金，入院見舞い金，入学・成人・還暦祝い金，退職金制度，財形貯蓄制度等 <u>住宅手当（2022年4月より新設）</u> <u>チャイルドプラン制度</u>		
求める人物像	<ul style="list-style-type: none"><li>・ 仲間とともに高い目標を掲げ、その達成に向け努力し続けることを通じて<b>SOBと共に成長を続けることができる人財。</b></li><li>・ <b>自問自答を繰り返すことで物事の本質を捉え課題を形成し、「変える勇気」と「変えない勇気」を柔軟に使い分けて課題を解決できる人財。</b></li><li>・ 自分を取り巻く人びとへの<b>感謝の気持ちを素直に表現できる人財。</b></li></ul>		

# よくある質問-社員データ編

## 平均年齢

全社員の平均年齢

**36.6**歳

## 勤続年数

従業員の平均勤務年数

**10.6**年

## 年代別構成比

10代 : **4%**

20代 : **26%**

30代 : **26%**

40代 : **31%**

50代 : **8%**

60代 : **2%**

# よくある質問-社員データ編

## 男女比

男性：女性

**96.5%** : **3.5%**

## 女性活躍に関して

女性採用拡大に伴い  
環境整備中

## 平均残業時間

月 **20～30時間**

(21年4月～22年3月実績)

※部署によって多少差があります。

## 年次有給休暇の取得率

**64%**

(21年4月～22年3月実績)

※全国平均56.6%

# よくある質問-ライフスタイル編

## 借上げ寮

- ・大在MGビル 寮から当社まで車で、15～20分程度の距離です（約8km）
  - ・寮費は月**5,000円**（※30歳から**20,000円**）及び光熱費です。給与控除します（寮費は駐車場代込、光熱費は**3,000円**までは会社負担）
  - ・一般のマンション入居となります 食堂等もありません
- 現在18名の社員がMGビルに住んでいます



# よくある質問-レジャー編

## 社内イベント

- ・ フットサル大会
- ・ 野球観戦ペイペイドーム観戦
- ・ 懇親会・ランチミーティング等



## サークル活動

日本製鉄大分サッカー部：現在4名所属(内1名スタッフ)  
九州リーグで活躍中



# 先輩社員への質問-機械工事編

## ヤマナカ先輩に質問



- ・ **入社を決めた理由**  
従兄弟から勧めてもらったから
- ・ **自分を漢字1文字で**  
静

## ヒラシマ先輩に質問



- ・ **仕事でのやりがい**  
1の事を極めるわけではなく様々な作業があってやりがいを感じる
- ・ **就活生へ**  
共に働きましょう

## キハラ先輩に質問



- ・ **入社を決めた理由**  
SOBの先輩に憧れて
- ・ **仕事でのやりがい**  
自分が参加した作業が安全に終了した時
- ・ **大切にしている言葉**  
日進月歩
- ・ **会社のいいところ**  
優しく色々教えてもらえる所、寮費が安い
- ・ **学生時代の部活**  
ハンドボール部
- ・ **就活生へメッセージ**  
みんなもSOBに入社しましょう

# 先輩社員への質問-機械工事編

## タカノ先輩に質問



- ・ **入社を決めた理由**  
工業関連に進もうと考えたとき紹介されました
- ・ **仕事でのやりがい**は  
出来ることが増えたとき
- ・ **仕事で成長したところ**  
自分から積極的に出来る事をする
- ・ **学生時代の部活**  
野球部

## ミカジリ先輩に質問



- ・ **入社を決めた理由**  
高校に求人が来ていたから
- ・ **大切にしている言葉**  
ありがとう
- ・ **仕事でのやりがい**  
設備が問題なく稼働したとき
- ・ **仕事で成長を感じた時**  
作業の先読みが出来る様になった
- ・ **学自分を漢字1文字で**  
優

# 先輩社員への質問-機械工事編

## カワタ先輩に質問

- ・ **入社を決めた理由**  
先輩が働いて話を聞くと魅力を感じたから
- ・ **仕事で成長したところ**  
練習した溶接を現場でした時褒められたこと
- ・ **休みの日の過ごし方**  
筋トレ
- ・ **行きたい場所**  
アメリカ

## イシマル先輩に質問



- ・ **入社を決めた理由**  
先輩が働いて興味を持った。職場見学に行き魅力を感じた
- ・ **会社のいいところ**  
優しく分かりやすく指導してくれるところ

## タカギ先輩に質問



- ・ **入社を決めた理由**  
親からの勧めで決めた
- ・ **尊敬する人**  
親身になって話を聞いたり自分の悪いところを真剣に叱ってくれる人

# 先輩社員への質問-コイル処理編

## シュトウ先輩に質問



- ・ 応募動機・入社理由  
SOBの先輩に憧れて
- ・ 大切にしている言葉  
責任
- ・ 入社して成長した事  
集中力が伸びました
  
- ・ 仕事でのやりがい  
国家資格のクレーン運転士1発合格
- ・ 学生時代の部活  
剣道部
- ・ 最後に涙を流した時の話  
卒部式で泣きました
- ・ 就活生へメッセージ  
SOB最高だから来てね

## ツモリ先輩に質問



- ・ 応募動機・入社理由  
高校の先生から勧められて
- ・ 工作中成長を感じたこと  
クレーンの運転が上手になってること
- ・ 乗ってる車  
GRヤリス

## モトムラ先輩に質問



- ・ 応募動機・入社理由  
福利厚生が整っているから
- ・ 現在の担当業務は  
クレーン運搬
- ・ 仕事で成長を感じたこと  
資格がどんどん増えた時

# 先輩社員への質問-コイル処理編

## フクダ先輩に質問



- ・ 応募動機・入社理由  
福利厚生が良かったので決めました
- ・ 大切にしている言葉  
安全最優先
- ・ 乗ってる車  
ハリアー
- ・ 仕事でのやりがい  
一人で作業出来る様になった時
- ・ 仕事で成長を感じたこと  
スムーズな運転が出来る様になった
- ・ 会社のいいところ  
先輩方が優しい

## タナベ先輩に質問



- ・ 応募動機・入社理由  
高校の担任からの勧め
- ・ 現在の担当業務内容  
クレーン運転
- ・ 乗ってる車  
CX-8
- ・ 仕事でのやりがい  
乗れるクレーンが増える事
- ・ 仕事で成長を感じたこと  
クレーンの運転が上手くなる時
- ・ 就活生へメッセージ  
覚えることはたくさんありますが、聞けば優しく教えてくれるので是非ともSOBに！！

# 先輩社員への質問-コイル処理編

## アクネ先輩に質問



- ・ **応募動機・入社理由**  
工場で働きたくて夏休みに見学していいなあ思ったから
- ・ **現在の業務内容は**  
現場配属前教育です
- ・ **自分を漢字1文字で**  
心
- ・ **会社のいいところ**  
優しく話しやすい人が多いところ
- ・ **就活生へメッセージ**  
あきらめずどんなことにも挑戦してください

## カワノ先輩に質問



- ・ **応募動機・入社理由**  
クレーンオペレーターになりたくて
- ・ **現在の担当業務内容**  
クレーンの練習
- ・ **乗ってる車**  
スイフトスポーツ
- ・ **仕事でのやりがい**  
クレーンを操作するとき
- ・ **仕事で成長を感じたこと**  
出来なかったことができたとき
- ・ **就活生へメッセージ**  
今は不安だったり慣れない事がたくさんあると思いますが人生これからです。今思っている不安はすぐになくなると思います

これで会社説明を終わります



**山九大分ビジネス株式会社**

ご静聴ありがとうございました！